



Gremien, Leiten, Führen

Leistungs- und Führungsaufgaben in der BGV Organisation



Anmerkungen zu Gremien, Leiten, Führen

zusammen
wachsen



- Im Rahmen der Weiterführung der organisationalen Neugestaltung auf Basis des vorgeschlagenen Funktionsmodells der Fachgruppe 5 ergibt sich für die Verantwortlichen nun die Chance, auch **neue und angemessene Formen der Leitung und Führung** zu beschreiben und umzusetzen.
- Leiten und Führen sollte zukünftig weit stärker als **gemeinschaftliche Aufgabe** wahrgenommen werden, nicht als exklusiver Auftrag Weniger. Beide Aspekte sollten als individuelle wie auch als organisationale Kompetenz(en) verstanden, erwartet und gefördert werden: Neben herausragender fachlicher Expertise müssen die Anforderungen an die explizit Leitenden und Führenden der Organisation künftig **exzellente Führungs- und Leitungskompetenz** beinhalten.
- Im Rahmen der Zusammenführung in neuen Konstellationen und Bereichen sollten zudem die zahlreichen alten und neuen Gremien hinsichtlich ihrer Aufgaben abgestimmt, präzisiert und ihr Tun auf ihre **Wirksamkeit** hin überprüft werden.
- Innerhalb der Gremien gilt es zu klären, in wieweit ihre jeweiligen Ziele, Aufgaben und Funktionsweisen, **das „Warum und Wozu“ der Organisation** abbilden und fördern und worin der jeweilige Beitrag zum organisationalen Leitungs- und Führungshandeln liegt.
- Der Abgleich mit den **Arbeitsergebnissen der FG 2**, welche die inhaltlich-qualitative Umsetzung des Führungs- und Leitungsauftrages in der Fläche beschreibt, ermöglicht den Austausch über Erfahrungen (bspw. mit Pilotprojekten), die Synchronisierung der Bestrebungen und ein Voneinander-Lernen ohne aufeinander warten zu müssen.